

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

## M2 Gestion des ressources humaines FC (Formation continue)

ECTS  
**60 crédits**

Durée  
**1 an**

Composante  
**Institut d'Administration  
des Entreprises (IAE)**

### Présentation

#### Objectifs

L'objectif est double :

- Insérer professionnellement les diplômés, grâce à une formation en phase avec le milieu professionnel, à l'intervention de praticiens et à l'alternance,
- Favoriser la capacité à diagnostiquer des problèmes et à formuler des propositions grâce à des enseignements transversaux et des mises en situation.

#### Savoir-faire et compétences

Compétences acquises:

- Connaissances en relations sociales.
- Gestion des compétences.
- Maîtrise des outils de pilotage RH.

Métiers

- Chargé de recrutement, de rémunération.
- Consultant.
- Directeur ou cadre des ressources humaines.
- Gestionnaire des emplois et compétences.

#### Les + de la formation

Le Master GRH est une formation généraliste, couvrant les différents domaines de la GRH. Elle est structurée en unités d'enseignement représentant les différentes dimensions de la fonction : gestionnaire (outils et pratiques de GRH), juridique et administrative (y compris la gestion des rémunérations), humaine, le tout complété d'enseignements sur l'environnement RH.

La formation a pour vocation d'insérer professionnellement ses diplômés. Elle allie des enseignements opérationnels et conduits par des professionnels à des enseignements plus universitaires ayant une portée plus générale.

#### Organisation

#### Ouvert en alternance

#### Admission

#### Conditions d'admission

En formation continue: de BAC à BAC+3 avec une expérience significative, et passage en commission VAPP

Responsable : M. Arnaud GAUTIER

scol-fc@poitiers.iae-france.fr

## Et après

### Lieu(x)

#### Poursuite d'études

# Poitiers-Centre Ville

Possibilité de poursuivre vers un doctorat

## Insertion professionnelle

Secteurs d'activités :

M-70 : Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion  
Secteurs : nouvelles technologies ; transport et logistique ; agroalimentaire ; énergie ; bâtiment ; automobile ; tourisme ; santé ; information/communication ; finances ; immobilier ; construction ; administration.

Type d'emplois accessibles :

- Directeur général
- Directeur administratif et financier
- Directeur commercial
- Responsable d'un centre de profit ou de production
- Chargé de mission
- Chef de projets
- Consultant financier, juridique, international
- Contrôleur de gestion
- Gérant de société
- Ingénieur (d'affaires, de projets)
- Responsable : de production, ressources humaines, logistique, marketing, achat et de marché

## Infos pratiques

### Autres contacts

# Programme

## Organisation

La formation est en priorité destinée à des cadres en activité, le cursus se déroule en présentiel sur une année, d'octobre à juin. Les cours sont dispensés du mardi au samedi, une semaine par mois. A l'issue de la validation de l'ensemble des unités d'enseignement, le stagiaire soutient un mémoire de fin d'études.

Mode full (title / type / CM / TD / TP / credits)

### M2 Gestion des ressources humaines FC (formation continue)

#### Semestre 3

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE1 Diagnostiquer	UE	21h	3h		3 crédits
Repérer les différents types de fonctions RH	EC	9h	3h		
Définir une politique RSE à partir d'un audit social	EC	12h			
UE2 Piloter les transformations de l'entreprise	UE	55h	6h		6 crédits
Déployer la digitalisation du travail	EC	12h			
Anticiper l'évolution des emplois et compétences	EC	10h	6h		
Mettre en place un plan de développement des compétences	EC	15h			
Organiser le recrutement et évaluer le potentiel	EC	18h			
UE3 Collecter et organiser l'information sociale	UE	32h	11h		3 crédits
Rendre compte des situations et évolutions en RH	EC	10h	5h		
Réaliser un diagnostic organisationnel	EC	22h	6h		
UE4 Maîtriser les règles et normes encadrant la gestion des RH	UE	57h	5h		9 crédits
Respecter les règles des relations individuelles de travail	EC	15h	5h		
Mettre en œuvre les obligations relatives à la gestion des relations collectives	EC	25h			
Gérer les rémunérations	EC	17h			
UE5 Développer le potentiel humain	UE	44h	5h		9 crédits
Mettre en place un plan de santé et sécurité au travail	EC	22h	5h		
Appuyer les managers dans leurs relations aux équipes	EC	7h			
Connaître les différentes méthodes et conceptions de gestion de projets RH	EC	15h			
Mettre en oeuvre un projet RH	EC				

#### Semestre 4

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE1 Mener une analyse distanciée et approfondie	UE	12h			30 crédits

Alternance ou stage  
Initier à la recherche

EC                    0 crédits  
EC      12h

UE = Unité d'enseignement

EC = Élément Constitutif