Culture d’entreprise et communication - Droit du travail

Niveau d'étude	ECTS	Composante	Période de l'année
Bac +5	**3 crédits**	**Santé**	**Semestre 3**

En bref

Langue(s) d'enseignement: Français

Méthodes d'enseignement: En présence

Organisation de l'enseignement: Formation initiale, Contrat d'apprentissage, Contrat de professionnalisation

Forme d'enseignement : Total

Ouvert aux étudiants en échange: Non

Présentation

Description

Le but de cette UE est de fournir aux étudiants les éléments nécessaires à la maitrise des items suivants

- Communication dans le travail
- Animer un groupe de travail
- Les outils du management d'équipe
- Droit du travail : types de contrat

Objectifs

Fournir aux étudiants une culture d’entreprise et les former au savoir être dans l’entreprise.

Leur donner la formation nécessaire pour gérer une équipe.

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 04 janvier 2022

Leur donner les connaissances nécessaires en droit du travail pour négocier leurs premiers contrats de travail.

Heures d'enseignement

Culture d'entreprise et communication - Droit du travail - CM	CM	25h

Pré-requis obligatoires

Bonne expression orale et aptitude à communiquer

Programme détaillé

- Communication dans le travail (7h)
  - Les facteurs d'une bonne communication
  - Ecoute, reformulation empathie
  - L'affirmation de soi
  - Leavitt, la réceptivité à l'information
- Animer un groupe de travail (7h)
  - Les différents types de management
  - La dynamique des groupes
  - Le positionnement dans la décision et style managérial
  - La délégation et la gestion de la motivation
- Les outils du management d'équipe (6h)
  - L'équation du conflit
  - La conduite de réunion
  - La négociation et les phases de l'interaction
  - La gestion des émotions du manager
- Droit du travail (5h)

Compétences visées

Animer une équipe de travail dans un contexte professionnel

Négocier des changements d'organisation avec des collaborateurs

Accompagner un groupe dans la réalisation d'objectifs

Connaître les différents types de contrats de travail et les droits de l'entreprise et du salarié

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 04 janvier 2022