

# UE-1 Management d'équipes et ressources humaines

Niveau d'étude  
**Bac +5**

ECTS  
**3 crédits**

Composante  
**Santé**

Période de l'année  
**Semestre 3**

## En bref

- # **Langue(s) d'enseignement:** Français
- # **Ouvert aux étudiants en échange:** Non
- # **Référentiel ERASMUS:** Santé

---

## Présentation

### Description

Comprendre les missions du manager au quotidien et les inscrire dans une perspective durable pour la gestion des ressources humaines est un enjeu central pour les organisations quelle que soit leur forme. Le manager qui occupe des fonctions d'encadrement doit connaître les concepts managériaux incontournables pour mobiliser les collaborateurs dont il aura la responsabilité. Les outils pratiques portés à sa connaissance seront nécessaires pour gérer les équipes sur un temps long pour les structures.

### Objectifs

- Acquérir les compétences d'un manager au quotidien
- Savoir manager les ressources humaines pour garantir une relation de travail durable

### Heures d'enseignement

TD TD 24h

### Programme détaillé

Toute entreprise ou toute organisation a besoin de managers. Essentiel au bon fonctionnement de la structure, le manager est aussi un acteur clé dans la participation à l'élaboration des politiques de ressources humaines.

### 1/ Les missions du manager au quotidien

Au quotidien, le manager tient un rôle social notamment pour animer le travail de son équipe, partager du feedback régulier mais aussi intégrer les nouveaux talents et permettre à chacun de trouver sa place dans l'équipe. L'une des missions du manager est de détecter, faire évoluer et améliorer les compétences de chaque personne dans l'équipe. Il a donc pour tâche de déceler les profils intéressants qui seraient susceptibles d'impacter positivement l'entreprise. Le manager peut participer à un entretien d'embauche afin d'évaluer les compétences techniques d'un nouveau collaborateur à intégrer son équipe. La qualité du travail passe aussi par la manière dont les salariés sont performants, prêts à échanger et collaborer entre eux. Le manager a pour mission de s'assurer que son équipe fonctionne, et que chaque employé est satisfait de ses conditions de travail et qu'il reste motivé. Le bien-être et la qualité de vie au travail sont des éléments capitaux de chaque structure.

### 2/ Le management de ressources humaines durables

Au-delà de son rôle d'animateur du travail de l'équipe au quotidien, le manager est aussi un "manager des ressources humaines", c'est-à-dire le garant des bonnes pratiques de recrutement qui vont permettre d'assurer, à court terme l'optimisation des étapes d'onboarding<sup>a</sup> et sur un temps long, une relation de travail durable. Il s'agira de fidéliser le collaborateur à la structure qui l'emploie. Il est essentiel que chaque manager mette en place des outils managériaux pour bien gérer son équipe et construire une relation de travail de confiance avec chacun. Réunions d'équipe, entretiens annuels, gestion de projet sont autant d'opportunités pour le manager de garantir un vrai parcours collaborateur.

<sup>a</sup> processus d'intégration des nouveaux salariés dans une entreprise, de leur embauche à leur entrée totale et définitive sur le poste

---

## Infos pratiques

### Contacts

#### Responsable pédagogique

Xavier Moinier

# +33 5 49 45 31 97

# xavier.moinier@univ-poitiers.fr

### Lieu(x)

# Poitiers-Campus