

Responsabilité sociale des entreprises (RSE) et audit social

Niveau d'étude
Bac +4

Composante
**Institut d'Administration
des Entreprises (IAE)**

Volume horaire
28h

Période de l'année
Année

En bref

- # **Langue(s) d'enseignement:** Français
- # **Méthodes d'enseignement:** A distance
- # **Organisation de l'enseignement:** Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation
- # **Ouvert aux étudiants en échange:** Non

Présentation

Description

L'audit social est né d'une diversification des missions d'audit (A) et correspond à une démarche de pilotage des actions RH (B).

Objectifs

Ce séminaire positionne l'audit social par rapport à la GRH et à la stratégie de l'entreprise. Il présente les différents thèmes et méthodes possibles pour conduire un audit social, et s'emploie à les appliquer à des cas concrets. L'objectif est de doter les stagiaires de concepts et d'outils pratiques leur permettant d'analyser l'organisation dans laquelle ils travaillent, et de les aider à piloter les changements stratégiques et organisationnels sur lesquels ils sont ou seront sollicités.

Plan du séminaire :

- # Définition de l'audit social ;
- # Identification des outils et des étapes clefs d'une démarche d'audit ;
- # Cas d'applications ;
- # Déploiement de l'audit social dans le champ émergeant de la RSE (Responsabilité Sociale d'entreprise).

Heures d'enseignement

Responsabilité sociale des entreprises (RSE) et audit social

TD

28h

Programme détaillé

CHAPITRE 1 L'AUDIT SOCIAL : DEMARCHE ET OUTILS

CHAPITRE 2. L'AUDIT APPLIQUE A LA RESPONSABILITE SOCIALE DES ENTREPRISES (RSE)

Bibliographie

- BRETON-KUENY L. et BENSALEM F. (2018), Les normes internationales pour accompagner la transformation des RH, AFNOR Editions
- CAPRON M. et QUAIREL-LANOIZELEE F. (2016), « La responsabilité sociale d'entreprise », coll. Repères, La Découverte.
- COMBEMALE M. et IGALENS J. (2012), L'audit social, PUF, Coll. Que sais-je ?
- DUFOUR N. et al (2017), Comprendre les risques ressources humaines, véritable enjeu et création de valeur pour l'entreprise, GERESO éditions
- FREDY-PLANCHOT A. et RAFFARIN F. (2007), « L'impact d'un système de management par la qualité sur la fonction RH », Chronique Point de vue de praticiens, Revue de Gestion des Ressources Humaines, janvier-février-mars, n°63, pp.44-49.
- FRIMOUSSE S. et al. (2014), Ressources humaines et responsabilités sociales, Editions EMS.
- GOND J.P. et IGALENS J. (2012), Manager la responsabilité sociale de l'entreprise, Pearson.
- GOND J.P. et IGALENS J. (2016), La responsabilité sociale de l'entreprise, P.U.F. Coll. Que sais-je ?.
- GRASSER B. et F. NOEL (2017), Ressources Humaines, Enjeux, Stratégies, processus, Vuibert
- GOURIAN M. (2011), Responsabilité sociétale et ressources humaines, AFNOR.
- IGALENS J. (2005), « La Responsabilité Sociale : Pratiques, enjeux et perspectives pour l'entreprise, Regards Croisés sur l'entreprise », Colloque IAE de Bordeaux Medef Gironde, février.
- IGALENS J. (2003), « Audit social », in ALLOUCHE J. (Dir.), Encyclopédie des Ressources Humaines, VUIBERT.
- IGALENS J. (2000), Audit des ressources humaines, Editions Liaisons.
- JORAS M. et JONQUIERES M. (2015), Glossaire de l'audit du social, Editions EMS.
- MEIGNANT A. (2016), Manuel d'audit du management des RH, Editions Liaisons, 2ème édition.
- PERETTI J.M. (Dir) (2012), Encyclopédie de l'audit du social et de la RSE, EMS

Infos pratiques

Lieu(x)

Poitiers-Centre Ville

En savoir plus

<http://iae.univ-poitiers.fr>