

# Repérer les différents types de fonctions RH

Composante  
**Institut d'Administration des Entreprises (IAE)**

## En bref

- # **Organisation de l'enseignement:** Formation continue
- # **Ouvert aux étudiants en échange:** Non

---

## Présentation

### Description

Comprendre les marges de manœuvre de la fonction RH, l'évolution de sa place dans l'organisation, les conséquences de cette évolution.

### Heures d'enseignement

CM	CM	9h
TD	TD	3h

### Programme détaillé

1. Les travaux du « gourou » Dave Ulrich donnent une réponse simple.
2. Pour une réalité complexe et paradoxale.
3. Illustration par une études de cas.

### Compétences visées

Analyser la place et la légitimité de la Fonction RH et proposer un plan d'action stratégique.

## Bibliographie

L'incidence des différents rôles des services des ressources humaines sur la performance organisationnelle. Chênevert, D., Morin, D., Filiatrault, È. & Lépine, I. (2011). *Revue de gestion des ressources humaines*, 79, (1), 39-55.

Climat social et Qualité de vie au travail. Enquête de l'Observatoire Cegos, 19ème édition – décembre 2017.

Quelle évaluation dynamique de la GRH ? propositions et étude empirique dans les biotechnologies françaises. Galindo, G. (2007). *Management & Avenir*, 12, (2), 27-48.

De l'alignement à la plasticité : proposition d'une nouvelle perspective sur la place de la Fonction Ressources Humaines dans les organisations. Mémoire d'Habilitation à diriger des recherches. Soutenu le 6/10/2017 à l'Université de Poitiers. Laval, F. (2017).

Création de valeur pour l'entreprise. De Boeck. Traduction de l'ouvrage original « The HR Value Proposition » (2005). Ulrich, D., Brockbank, W. (2010). RH :

---

## Infos pratiques

### Lieu(x)

# Poitiers-Centre Ville

### En savoir plus

# <https://iae.univ-poitiers.fr/>