

Rendre compte des situations et évolutions en RH

Composante
Institut d'Administration des Entreprises (IAE)

En bref

- # **Langue(s) d'enseignement:** Français
- # **Organisation de l'enseignement:** Formation continue
- # **Ouvert aux étudiants en échange:** Non

Présentation

Description

Ce cours de gestion sociale permet de rendre compte des situations et des évolutions sur la question en RH.

Heures d'enseignement

| | | |
|----|----|-----|
| CM | CM | 10h |
| TD | TD | 5h |

Programme détaillé

- 1 - Objectifs du contrôle de gestion sociale
- 2 - Les indicateurs sociaux et leur utilisation dans le cadre du contrôle de gestion sociale
- 3 - Concepts d'analyse de la masse salariale
- 4 - Contrôle de gestion sociale et tableaux de bords

Compétences visées

Maîtriser l'utilisation des principaux indicateurs sociaux. Être capable d'analyser les représentations sous-jacentes et leurs finalités. Pouvoir construire un tableau de bord social sur un sujet spécifique et expliquer ce qu'il donne à voir. Être capable d'étudier en autonomie la masse salariale et son évolution.

Infos pratiques

Lieu(x)

Poitiers-Centre Ville

En savoir plus

<https://iae.univ-poitiers.fr/>