

Organiser le recrutement et évaluer le potentiel

Niveau d'étude
Bac +5

Composante
**Institut d'Administration
des Entreprises (IAE)**

Période de l'année
Semestre 3

En bref

- # **Langue(s) d'enseignement:** Français
- # **Méthodes d'enseignement:** En présence
- # **Organisation de l'enseignement:** Contrat d'apprentissage, Formation initiale
- # **Ouvert aux étudiants en échange:** Oui

Présentation

Description

- Comprendre les enjeux (contexte, acteurs, ...) qui soutendent le choix d'une politique de recrutement
- Identifier les différentes étapes du processus de recrutement, et les points de vigilance spécifiques à chacune
- Repérer les problématiques contemporaines spécifiques au recrutement (juridiques, technologiques, sociologiques, ...)
- S'approprier les outils fondamentaux mis en œuvre dans le cadre d'un recrutement
- Clarifier sa propre posture, déontologique et méthodologique

Heures d'enseignement

CM CM 18h

Programme détaillé

1. Le processus de recrutement,
2. Les outils du recrutement,
3. L'utilisation des réseaux sociaux

Compétences visées

- Définir un profil de poste,
- Construire une grille d'évaluation,
- Conduire un entretien de recrutement,
- Utiliser les outils de recrutement adapté

Bibliographie

Fonctions RH Politiques, métiers et outils des Ressources Humaines, Thévenet, Dejoux, Marbot, Normand, Bender, Silva (Pearson, 2015)

Infos pratiques

Lieu(x)

Poitiers-Centre Ville

En savoir plus

<https://iae.univ-poitiers.fr/>