

# Psychologie sociale des organisations

# Composante  
Institut  
universitaire  
de technologie  
de Poitiers-  
Châtellerault-  
Niort

## Présentation

---

### Description

Les grandes approches théoriques organisationnelles et leurs différents courants

- \* L'approche rationnelle mécaniste
- \* L'approche humaine
- \* L'approche systémique managériale

Les thématiques essentielles de la psychologie sociale des organisations

- \* Place de l'homme dans l'organisation : culture d'entreprise, identité au travail et identité professionnelle
- \* Autorité, pouvoir, hiérarchie, stratégie d'acteur
- \* Motivation et insatisfaction au travail
- \* Cohésion et mobilisation et rôle du leadership
- \* Souffrance physique et souffrance psychique au travail
- \* Dynamique des groupes dans les organisations
- \* Normes formelles et informelles de pensées et de comportements dans l'organisation
- \* Conflits interpersonnels et inter-groupeux dans les organisations
- \* Changement et résistances au changement

### Objectifs

- \* Comprendre la complexité des organisations
- \* Connaître les principaux courants historiques organisationnels depuis le début du XXème siècle
- \* Comprendre les interactions existant entre les environnements organisationnels, professionnels et les pensées, sentiments et comportements des salariés et groupes de salariés
- \* Être sensibilisé aux thématiques de la psychologie sociale du travail et des organisations : identité, motivation, souffrance et relations d'autorité au travail ; cohésion, mobilisation d'équipe, culture d'entreprise ; formes de pouvoirs et de stratégies des acteurs

### Heures d'enseignement

Psychologie sociale des organisations - TD	TD	15h
Psychologie sociale des organisations - CM	CM	12h

### Pré-requis nécessaires

Semestres 1, 2 et 3