

Psychologie sociale des organisations

Composante
Institut
universitaire
de technologie
de Poitiers-
Châtellerault-
Niort

Présentation

Description

Les grandes approches théoriques organisationnelles et leurs différents courants

- * L'approche rationnelle mécaniste
- * L'approche humaine
- * L'approche systémique managériale

Les thématiques essentielles de la psychologie sociale des organisations

- * Place de l'homme dans l'organisation : culture d'entreprise, identité au travail et identité professionnelle
- * Autorité, pouvoir, hiérarchie, stratégie d'acteur
- * Motivation et insatisfaction au travail
- * Cohésion et mobilisation et rôle du leadership
- * Souffrance physique et souffrance psychique au travail
- * Dynamique des groupes dans les organisations
- * Normes formelles et informelles de pensées et de comportements dans l'organisation
- * Conflits interpersonnels et inter-groupeux dans les organisations
- * Changement et résistances au changement

Objectifs

- * Comprendre la complexité des organisations
- * Connaître les principaux courants historiques organisationnels depuis le début du XXème siècle
- * Comprendre les interactions existant entre les environnements organisationnels, professionnels et les pensées, sentiments et comportements des salariés et groupes de salariés
- * Être sensibilisé aux thématiques de la psychologie sociale du travail et des organisations : identité, motivation, souffrance et relations d'autorité au travail ; cohésion, mobilisation d'équipe, culture d'entreprise ; formes de pouvoirs et de stratégies des acteurs

Heures d'enseignement

Psychologie sociale des organisations - TD	TD	0h
Psychologie sociale des organisations - CM	CM	0h

Pré-requis nécessaires

Semestres 1, 2 et 3