

# Organiser le recrutement et évaluer le potentiel

Composante  
**Institut d'Administration des Entreprises (IAE)**

## En bref

- # **Langue(s) d'enseignement:** Français
- # **Organisation de l'enseignement:** Formation continue
- # **Ouvert aux étudiants en échange:** Oui

---

## Présentation

### Description

- Comprendre les enjeux (contexte, acteurs, ...) qui soutendent le choix d'une politique de recrutement
- Identifier les différentes étapes du processus de recrutement, et les points de vigilance spécifiques à chacune
- Repérer les problématiques contemporaines spécifiques au recrutement (juridiques, technologiques, sociologiques, ...)
- S'approprier les outils fondamentaux mis en œuvre dans le cadre d'un recrutement
- Clarifier sa propre posture, déontologique et méthodologique

### Heures d'enseignement

CM CM 18h

### Compétences visées

- Définir un profil de poste,

- Construire une grille d'évaluation,
- Conduire un entretien de recrutement,
- Utiliser les outils de recrutement adapté

## Bibliographie

Fonctions RH Politiques, métiers et outils des Ressources Humaines, Thévenet, Dejoux, Marbot, Normand, Bender, Silva (Pearson, 2015)

---

## Infos pratiques

### Lieu(x)

# Poitiers-Centre Ville

### En savoir plus

# <https://iae.univ-poitiers.fr/>