

Organisation et management

Composante
Institut d'Administration des Entreprises (IAE)

Présentation

Objectifs

Objectifs du cours

- Maîtriser quelques concepts fondamentaux des approches cliniques dans le domaine du travail et des organisations.
- Donner les bases pour d'autres enseignements en M1 (Management) et M2 (GRH) consacrés aux questions de santé et sécurité au travail.

Heures d'enseignement

TD	TD	8h
CM	CM	3h

Programme détaillé

Introduction générale

I. Structures et structuration des organisations

- Les variables des structures organisationnelles- Les choix de direction
- Les mécanismes de coordination
- La combinaison des paramètres de conception

- La variété des structures organisationnelles - La variété dans les formes structurelles
- La variété dans les représentations des structures

2. Relations humaines et action collective

- La dynamique de groupe dans les organisations- Les approches non psychanalytiques des groupes restreints
- Les approches psychanalytiques des groupes restreints

- pouvoir dans les organisations- Une perspective psychologique

- Une perspective psychosociologique
- Une perspective sociologique

Conclusion

Bibliographie

- Barus – Michel, J., Enriquez, E. et A. Lévy (2003), Vocabulaire de psychosociologie – Références et positions, Erès.
- Bion, W. (1972), Recherches sur les petits groupes, PUF.
- Chanlat, J.F. (dir) (1990), L'individu dans l'organisation : les dimensions oubliées, Ed. Eska.
- Crozier, M. et E. Friedberg (1977), L'acteur et le système, Seuil.
- Enriquez, E. (1997), Les jeux du pouvoir et du désir dans l'entreprise, Desclée de Brouwer.
- Freud, S. (1971), Essais de psychanalyse, Payot.
- Friedberg, E. (1993), Le pouvoir et la règle, Seuil.
- Jaques, E. (1972), « Des systèmes sociaux comme mécanismes de défense contre l'anxiété dépressive et de persécution », in A. Lévy : Psychologie sociale : textes fondamentaux anglais et américains, Vol. 2, Dunod, pp. 546-565.
- Kets de Vrie, M.F.R et D. Miller (1985), L'entreprise névrosée, Mc Graw Hill.
- Lévy, A. (2003), « Organisation », in Barus – Michel, J., Enriquez, E. et A. Lévy (2003), Vocabulaire de psychosociologie – Références et positions, Erès.
- Maslow, A.H (1954), Motivation and personality, Harper and Row.
- Mayo, E. (1933), The human problems of an industrial civilization, Macmillan.
- Mc Gregor, D. (1976), La dimension humaine de l'entreprise, Gauthiers – Villars.
- Menzies, I. (1960), « A case study in the functioning of social systems as a defense against anxiety », Human Relations, Vol. 13, pp. 95-121.
- Milgram, S. (2001), Soumission à l'autorité, 2ème édition française, Calmann – Lévy.
- Morgan, G. (1989), Images de l'organisation, Ed. Eska.
- Moscovici, S. (1998), Psychologie sociale, 7ème édition, PUF.
- Roethlisberger, F.J. and W.J. Dickson (1939), Management and the worker, Harvard University Press.
- Weber, M. (1947), The theory of social and economic organization, Oxford University Press.