

# Gestion des Ressources Humaines

Composante  
**Institut d'Administration des Entreprises (IAE)**

## En bref

- # **Organisation de l'enseignement:** Contrat d'apprentissage, Formation continue, Formation initiale
- # **Ouvert aux étudiants en échange:** Non

---

## Présentation

### Description

Nous vous invitons à commencer l'étude de ce cours par une lecture attentive du fascicule et à consulter les références bibliographiques pour approfondir certains contenus ou prendre connaissance de réflexions complémentaires. Le suivi de l'actualité est également essentiel pour se tenir informé des dernières évolutions et actualités en lien avec la gestion des ressources humaines.

Ce cours de gestion des ressources humaines vise à répondre aux besoins des managers et futurs managers, en leur permettant de porter un regard éclairé sur les outils RH, leurs enjeux, leurs intérêts et leurs limites, et de pouvoir dialoguer avec les services RH de l'organisation. Nous nous efforcerons donc de vous proposer une vision d'ensemble de la gestion des ressources humaines.

Pour permettre une approche progressive, nous avons séquencé ce fascicule en huit modules, qui abordent les thèmes suivants :

- La fonction Ressources humaines, ses rôles, son statut et ses acteurs.
- Le recrutement, et l'intégration des salariés.
- L'évaluation du personnel.
- La gestion des carrières.
- La formation.
- La rémunération.
- Le pilotage social.
- La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.
- Les nouveaux enjeux de la GRH.

### Objectifs

L'objectif n'est pas de connaître par cœur toutes les notions techniques présentées, mais de bien les comprendre et d'en saisir la logique, afin de pouvoir apporter un regard critique et juste sur les pratiques RH, qui vous concernent ou vous concerneront, en tant que salarié, manager, dirigeant ou simple « client externe » des RH.

## Heures d'enseignement

TD TD 35h

## Programme détaillé

LA FONCTION RH

RECRUTEMENT ET INTEGRATION

L'EVALUATION DU PERSONNEL

LA GESTION DES CARRIERES

LA FORMATION

LA REMUNERATION

LE PILOTAGE SOCIAL

LA GEPP

LES NOUVEAUX ENJEUX DE LA GRH

## Bibliographie

Dejoux C. et al., Fonction RH, 5ème édition, Pearson, 2020.

Grasser B. et F. Noël, Ressources humaines – Les indispensables, Vuibert, 2014.

Martory B. et D.Crozet, Gestion des ressources humaines, 9ème édition, Dunod, 2016.

Peretti J.M., Tous DRH, 3ème édition, Editions d'organisation, 2006.