

Gérer les rémunérations

Niveau d'étude
Bac +5

Composante
**Institut d'Administration
des Entreprises (IAE)**

Période de l'année
Semestre 3

En bref

- # **Langue(s) d'enseignement:** Français
- # **Méthodes d'enseignement:** En présence
- # **Organisation de l'enseignement:** Contrat d'apprentissage, Formation initiale
- # **Ouvert aux étudiants en échange:** Oui

Présentation

Description

L'objectif du cours vise à identifier et à mobiliser les leviers d'une stratégie de rémunération, en complément du cours de M1, centré sur la technique de paye

Heures d'enseignement

CM	CM	24h
P-Proj	Pédagogie par projet	5h

Programme détaillé

Ce cours se découpe en deux grandes parties :

La première a trait aux politiques de rémunération (choix des instruments de rémunération au service d'une politique) et la seconde est relative à l'anticipation des retraites pour l'organisation

Compétences visées

Connaître les éléments composant une politique de rémunération, Articuler ces différents éléments en vue d'un objectif défini

Bibliographie

MAGOT J.-P. et PERETTI J.-M., Rémunérations, Vuibert, coll. Entreprise, 2012.

Infos pratiques

Lieu(x)

Poitiers-Centre Ville

En savoir plus

<https://iae.univ-poitiers.fr/>