

Déployer la digitalisation du travail

Composante
Institut d'Administration des Entreprises (IAE)

En bref

- # **Organisation de l'enseignement:** Contrat d'apprentissage, Formation initiale
- # **Ouvert aux étudiants en échange:** Non

Présentation

Description

Le phénomène de « numérisation (ou digitalisation) du travail », au travers de systèmes de gestion sophistiqués et des traitements de données massifs, des plateformes numériques et de la mise en réseau par internet tant des individus que des objets, de l'automatisation et la robotisation, de l'intelligence artificielle, prend une place toujours croissante dans le monde du travail, dès lors plus ou moins fortement transformé. Ce module vise dans un 1er temps à saisir et comprendre les effets multiples et les formes variées de cette « numérisation du travail » : contenus et formes de travail, pratiques de management et systèmes de gestion, processus et outils de GRH, conditions de travail et santé des travailleurs. Il invite ensuite à repérer, au titre de professionnels de la fonction RH, les risques et opportunités de ces évolutions et à interroger leurs rôles et responsabilités dans les déploiements ou les usages de la « numérisation du travail »

Objectifs

1. Les formes multiples de la transformation numérique
2. La fonction GRH et les transformations numériques
3. Application sur un outil numérique

Heures d'enseignement

CM	CM	12h
TD	TD	6h

Compétences visées

Comprendre le fonctionnement des outils numériques dédiés à la GRH, Diagnostiquer les effets du numérique sur les comportements, Implanter des applications de manière à favoriser leur appropriation par leurs destinataires

Bibliographie

- Le SIRH : Enjeux, facteurs de succès et perspectives, Patrick Storhaye, (Dunod, 2013)
- Le SIRH : Enjeux, bonnes pratiques et innovations, Gérard Piétrement, (Vuibert, 2017)
- Transformation, RH et digital, Patrick Storhaye (EMS, 2016)

Infos pratiques

En savoir plus

<https://iae.univ-poitiers.fr/>