

Appuyer les managers dans leurs relations aux équipes

Composante
Institut d'Administration des Entreprises (IAE)

En bref

- # **Langue(s) d'enseignement:** Français
- # **Organisation de l'enseignement:** Formation continue
- # **Ouvert aux étudiants en échange:** Non

Présentation

Description

Dans des organisations en perpétuelle évolution, système complexe, les managers ont un rôle clefs pour mobiliser les équipes vers la réussite. Dans ce cours, les étudiants découvriront et expérimenteront la posture de "Partenaire RH" pour accompagner efficacement les Managers avec leurs équipes au travers de mise en situation. Ils développeront leur connaissance sur les outils fondamentaux du management d'équipe.

Heures d'enseignement

CM CM 7h

Programme détaillé

1. Evolution des modèles et rôles managériaux
2. Les missions et postures attendues des RH dans les entreprises pour se positionner en véritable partenaire des managers
3. Mieux se connaître pour mieux accompagner et communiquer efficacement (modèle DISC et management situationnel)
4. Expérimenter les outils du manager d'équipe : motivation, reconnaissance, recadrage, entretiens professionnels , objectifs

Compétences visées

- Savoir communiquer en donnant du sens.
- Développer des comportements assertifs, collaboratifs et sa posture de RH partenaire des managers.
- Prendre conscience de son impact dans l'organisation et sur les relations au travail.
- Connaître les fondamentaux du management d'équipe.

Bibliographie

Reinventing organizations (Version Illustrée 2019) F. LALOUX

Manager Tout un Art (Interédition 2020) P. BLANC-SAHNOUN

Les mots sont des fenêtres ou bien des murs de Marshall ROSENBERG (2016 La découverte)

l'Art de Motiver de M. AGUILAR (2016 Dunod)

Les 7 habitudes de ceux qui réalisent tout ce qu'ils entreprennent, Stephen COVEY (mars 2019)

Infos pratiques

Lieu(x)

Poitiers-Centre Ville

En savoir plus

<https://iae.univ-poitiers.fr/>