

Master Gestion des ressources humaines

Présentation

Présentation

Le Master Gestion des Ressources Humaines est un diplôme national qui forme des spécialistes des ressources humaines. Il offre une formation aux différentes facettes de la fonction GRH : gestion des emplois et compétences, gestion de la formation, gestion des relations sociales, pilotage de la fonction RH. Le taux de sélection pour ce master est de 10% en master 1 et de 62.5% en master 2.

Objectifs

L'objectif est double :

- Insérer professionnellement les diplômés, grâce à une formation en phase avec le milieu professionnel, à l'intervention de praticiens et à l'alternance,
- Favoriser la capacité à diagnostiquer des problèmes et à formuler des propositions grâce à des enseignements transversaux et des mises en situation.

Savoir faire et compétences

Compétences acquises:

- Connaissances en relations sociales
- Gestion des compétences
- Maîtrise des outils de pilotage RH

Métiers

- Chargé de recrutement, de rémunération,
- Consultant,
- Directeur ou cadre des ressources humaines,
- Gestionnaire des emplois et compétences

Les + de la formation

Le Master GRH est une formation généraliste, couvrant les différents domaines de la GRH. Elle est structurée en unités d'enseignement représentant les différentes dimensions de la fonction : gestionnaire (outils et pratiques de GRH), juridique et administrative (y compris la gestion des rémunérations), humaine, le tout complété d'enseignements sur l'environnement RH.

La formation a pour vocation d'insérer professionnellement ses diplômés. Elle allie des enseignements opérationnels et conduits par des professionnels à des enseignements plus universitaires ayant une portée plus générale

Organisée sous le régime de l'apprentissage, la formation permet de confronter la théorie à la pratique et de doter les titulaires du diplôme d'une expérience professionnelle. L'IAE propose des offres d'apprentissage collectées au sein d'un outil dédié (Career Center). Les contrats d'apprentissage sont d'une durée d'un an.

La formation commence en septembre 2018.

Organisation

Conditions d'accès

Sélection sur dossier et entretien

Dossier d'équivalence nécessaire pour les étudiants titulaires d'un BAC +3 ou équivalent obtenu hors universités françaises (écoles de commerce, bachelor,...)

Niveau de français minimum requis : B2.

Modalités d'inscription

Candidatures à partir d'avril sur E CANDIDAT <https://ecandidat.appli.univ-poitiers.fr>

Etude des dossiers mi mai et entretiens en juin.

Admission

Stages

- > Stage: Obligatoire (10 semaines en Master 1 et 6 mois en Master 2)
- > Stage à l'étranger: Possible

Stage obligatoire en Master 1, ainsi qu'en Master 2 pour les profils non alternants.

En formation continue , les étudiants salariés sont dispensés de stage mais doivent tout de même soutenir un mémoire de fin d'études

Ouvert en alternance

- > Type de contrat: Contrat d'apprentissage, Contrat de professionnalisation

Et après

Poursuite d'études

A l'issue du Master, possibilité de poursuivre vers un doctorat

Contact(s)

Responsable(s)

Bellini Stephane
stephane.bellini@univ-poitiers.fr
Tel. +33 5 49 45 43 69

Autres contacts

Emmanuelle KARI : ekari@poitiers.iae-france.fr

Infos pratiques

- > Composante : Institut d'Administration des Entreprises (IAE)
- > Niveau d'étude : Bac +5
- > Ouvert en alternance : Oui
- > Lieu d'enseignement : Poitiers-Centre Ville

Programme

Programme

M1 Gestion des ressources humaines

Semestre 1

UE1 Langues étrangères 3 crédits

- Anglais S1
- LV2 S1

UE2 Environnement et politique de l'entreprise 12 crédits

- Stratégie
- Intelligence économique
- Plan d'affaires
- Management stratégique des SI

UE3 Organisation et management 15 crédits

- Communication
- Leadership, développement personnel
- Etudes de marché
- Organisation
- Conférence métiers

Semestre 2

UE1 Langues étrangères 3 crédits

- Anglais
- LV2 S2

UE2 Environnement RH 6 crédits

- Droit du travail - relations individuelles
- Gestion du changement
- Gestion sociale - relations collectives

UE3 Professionnalisation RH 6 crédits

- Pratique des RH
- Gestion internationale des RH
- Enquête RH

UE4 Recherche et applications 15 crédits

- Initiation à la recherche
- Conférences méthode S2
- Stage et note technique

M2 Gestion des ressources humaines

Semestre 3

UE1 Environnement RH 3 crédits

- Fonction GRH
- Audit social & RSE
- Digitalisation du travail et des process RH

UE2 Gestion de l'emploi et des compétences 6 crédits

- Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences
- Recrutement
- Formation

UE3 Gestion juridique des RH 9 crédits

- Gestion des relations individuelles du travail
- Gestion des relations collectives
- Gestion des rémunérations

UE4 Gestion des Hommes 6 crédits

- Santé, Sécurité au travail
- Management des équipes
- Communication
- Management du travail

UE5 Projet et simulation 3 crédits

- Conduite de projet et démarche de recherche
- Simulation de gestion

UE6 Langues 3 crédits

- Anglais

Semestre 4

UE1 Stage 30 crédits

M2 Gestion des ressources humaines FC (formation continue)

Semestre 3

UE1 Environnement RH 6 crédits

- Fonction GRH
- Audit social & RSE
- Digitalisation du travail et des process

UE2 Gestion de l'emploi et des compétences

6 crédits

- GPEC
- Recrutement
- Formation

UE3 Gestion juridique des RH

9 crédits

- Gestion des relations individuelles du travail
- Gestion des relations collectives
- Gestion des rémunérations

UE4 Gestion des hommes

6 crédits

- Santé, sécurité au travail
- Management des équipes
- Communication
- Management du travail

UE5 Projet & simulation

3 crédits

- Conduite de projet et démarche de recherche

Semestre 4

UE1 Stage

30 crédits

**M2 Gestion des ressources humaines FAD
(formation à distance)**

Semestre 3

Semestre 4