

# Master Gestion des ressources humaines

Niveau de diplôme  
**Bac +5**

ECTS  
**120 crédits**

Durée  
**2 ans**

Composante  
**Institut d'Administration  
des Entreprises (IAE)**

## Parcours proposés

- # M2 Gestion des ressources humaines FAD  
(Formation à distance)
- # M2 Gestion des ressources humaines FC  
(Formation continue)

## Présentation

Le Master Gestion des Ressources Humaines est un diplôme national qui forme des spécialistes des ressources humaines. Il offre une formation aux différentes facettes de la fonction GRH : gestion des emplois et compétences, gestion de la formation, gestion des relations sociales, pilotage de la fonction RH.

Le taux de sélection pour ce Master est de 12% en 1ère année et de 32% en 2ème année.

Le taux de réussite est de 96%.

## Objectifs

L'objectif est double :

- Insérer professionnellement les diplômés, grâce à une formation en phase avec le milieu professionnel, à l'intervention de praticiens et à l'alternance,

- Favoriser la capacité à diagnostiquer des problèmes et à formuler des propositions grâce à des enseignements transversaux et des mises en situation.

## Savoir-faire et compétences

Compétences acquises:

- Connaissances en relations sociales.
- Gestion des compétences.
- Maîtrise des outils de pilotage RH.

Métiers

- Chargé de recrutement, de rémunération.
- Consultant.
- Directeur ou cadre des ressources humaines.
- Gestionnaire des emplois et compétences.

## Les + de la formation

Le Master GRH est une formation généraliste, couvrant les différents domaines de la GRH. Elle est structurée en unités d'enseignement représentant les différentes dimensions de la fonction : gestionnaire (outils et pratiques de GRH), juridique et administrative (y compris la gestion des rémunérations), humaine, le tout complété d'enseignements sur l'environnement RH.

La formation a pour vocation d'insérer professionnellement ses diplômés. Elle allie des enseignements opérationnels et

conduits par des professionnels à des enseignements plus universitaires ayant une portée plus générale

---

## Organisation

### Ouvert en alternance

**Type de contrat :** Contrat d'apprentissage, Contrat de professionnalisation.

La formation s'organise au rythme de l'alternance. De septembre à décembre, la majorité du temps est consacrée à la formation, avec des passages en entreprise. La logique s'inverse à partir de janvier puisque les cours se déroulent à raison d'une semaine par mois, le reste du temps étant consacré à l'apprentissage. En juillet et août, les alternants sont intégrés en permanence en entreprise.

### Stages

**Stage :** Obligatoire

**Durée du stage :** 10 semaines en Master 1 et possible en 6 mois en Master 2

**Stage à l'étranger :** Possible

Stage obligatoire en Master 1, ainsi qu'en Master 2 (6 mois) pour les profils non alternants.

---

## Admission

### Conditions d'admission

Sélection sur dossier et entretien

Dossier d'équivalence nécessaire pour les étudiants titulaires d'un BAC +3 ou équivalent obtenu hors universités françaises (écoles de commerce, bachelor,...)

Niveau de français minimum requis : B2.

### Modalités d'inscription

Candidatures à partir d'avril sur E CANDIDAT

# <https://ecandidat.appli.univ-poitiers.fr> #

Etude des dossiers mi mai et entretiens en juin.

---

## Et après

### Poursuite d'études

A l'issue du Master, possibilité de poursuivre vers un doctorat

### Insertion professionnelle

# **Fiche insertion** (Cette étude est menée auprès des diplômés 2017, 30 mois après l'obtention du diplôme)

---

## Infos pratiques

### Contacts

Grégory REYES

Stéphane BELLINI

### Autres contacts



fi-iae@poitiers.iae-france.fr

## Lieu(x)

# Poitiers-Centre Ville

## En savoir plus

Candidater en ligne !

# <https://ecandidat.appli.univ-poitiers.fr/>

# Programme

## Organisation

En deuxième année la formation est proposée en alternance par la voie de l'apprentissage, sur une année. Les périodes de cours sont dispensées sur le site de Poitiers. Elles sont organisées sur 17 semaines, 11 semaines continues de septembre à décembre, puis une semaine par mois de janvier à juin. Le reste du temps, l'étudiant est en entreprise.

Ce master 2 est également proposé aux personnes en reprise d'études, salariées ou en recherche d'emploi où les cours sont dispensés une semaine par mois d'octobre à juin.

Mode full (title / type / CM / TD / TP / credits)

## M1 Gestion des ressources humaines

### Semestre 1

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE1 Langues étrangères	UE		32h		3 crédits
Anglais S1	MATIERE		16h		
LV2 S1	MATIERE		16h		
UE2 Environnement et politique de l'entreprise	UE	36h	20h		12 crédits
Stratégie	MATIERE	15h	8h		
Intelligence économique	MATIERE	9h	4h		
Plan d'affaires	MATIERE	3h			
Management stratégique des SI	MATIERE	9h	8h		
UE3 Organisation et management	UE	54h	21h		15 crédits
Communication	MATIERE	9h	9h		
Leadership, développement personnel	MATIERE	6h	6h		
Etudes de marché	MATIERE	21h			
Organisation	MATIERE	18h	6h		
Conférence métiers	MATIERE				

### Semestre 2

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE1 Langues étrangères	UE		32h		3 crédits
Anglais	MATIERE		16h		
LV2 S2	MATIERE		16h		
UE2 Environnement RH	UE	33h	22h		6 crédits
Droit du travail - relations individuelles	MATIERE	12h			

Gestion du changement	MATIERE	9h	12h	
Gestion sociale - relations collectives	MATIERE	12h	10h	
UE3 Professionnalisation RH	UE	25h	4h	6 crédits
Pratique des RH	MATIERE	10h		
Gestion internationale des RH	MATIERE	15h	4h	
Enquête RH	MATIERE			
UE4 Recherche et applications	UE			15 crédits
Initiation à la recherche	MATIERE			
Conférences méthode S2	MATIERE			
Stage et note technique	MATIERE			

## M2 Gestion des ressources humaines

### Semestre 3

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE1 Environnement RH	UE	41h	12h		3 crédits
Fonction GRH	MATIERE	16h	2h		
Audit social & RSE	MATIERE	13h	4h		
Digitalisation du travail et des process RH	MATIERE	12h	6h		
UE2 Gestion de l'emploi et des compétences	UE	57h	8h		6 crédits
Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences	MATIERE	28h	8h		
Recrutement	MATIERE	14h			
Formation	MATIERE	15h			
UE3 Gestion juridique des RH	UE	85h			6 crédits
Gestion des relations individuelles du travail	MATIERE	22h	10h		
Gestion des relations collectives	MATIERE	25h			
Gestion des rémunérations	MATIERE	38h			
UE4 Gestion des Hommes	UE	58h	5h		9 crédits
Santé, Sécurité au travail	MATIERE	22h	5h		
Management des équipes	MATIERE	18h			
Communication	MATIERE	18h			
Management du travail	MATIERE				
UE5 Projet et simulation	UE	9h			3 crédits
Conduite de projet	MATIERE	9h			
Simulation	MATIERE				
UE6 Langues	UE		20h		3 crédits
Anglais	MATIERE		20h		

### Semestre 4

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
--	--------	----	----	----	---------

UE1 Stage

UE

30 crédits

## M2 Gestion des ressources humaines FAD (Formation à distance)

### M2 Gestion des ressources humaines FAD (Formation à distance)

#### Semestre 3

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE1 Management et gestion des ressources humaines	UE		112h		12 crédits
Outil et politique de recrutement	MATIERE		28h		
La gestion prévisionnelle des emplois et compétences	MATIERE		28h		
Les politiques de formation	MATIERE		28h		
Politiques et gestion des rémunérations	MATIERE		28h		
UE2 Gestion sociale des hommes	UE		84h		9 crédits
Relations individuelles du droit du travail	MATIERE		28h		
Relations collectives	MATIERE		28h		
Santé, sécurité au travail	MATIERE		28h		
UE3 Pilotage des ressources humaines	UE		84h		6 crédits
Responsabilité sociale des entreprises (RSE) et audit social	MATIERE		28h		
Digitalisation du travail et des process RH	MATIERE		28h		
Management d'équipe	MATIERE		28h		
UE 4 Management international des ressources humaines	UE		56h		3 crédits
Management du travail	MATIERE		28h		
Management international des ressources humaines	MATIERE		28h		

#### Semestre 4

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE5 Valoriser son expérience	UE		28h		30 crédits
Mémoire, soutenance	MATIERE		28h		30 crédits

## M2 Gestion des ressources humaines FC (Formation continue)

### M2 Gestion des ressources humaines FC (formation continue)

#### Semestre 3

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
--	--------	----	----	----	---------

UE1 Environnement RH	UE	29h	12h	3 crédits
Fonction GRH	MATIERE	4h	2h	
Audit social & RSE	MATIERE	13h	4h	
Digitalisation du travail et des process	MATIERE	12h	6h	
UE2 Gestion de l'emploi et des compétences	UE	39h	8h	6 crédits
GPEC	MATIERE	10h	8h	
Recrutement	MATIERE	14h		
Formation	MATIERE	15h		
UE3 Gestion juridique des RH	UE	71h	10h	6 crédits
Gestion des relations individuelles du travail	MATIERE	18h	10h	
Gestion des relations collectives	MATIERE	22h		
Gestion des rémunérations	MATIERE	31h		
UE4 Gestion des hommes	UE	70h	5h	9 crédits
Santé, sécurité au travail	MATIERE	22h	5h	
Management des équipes	MATIERE	18h		
Communication	MATIERE			
Management du travail	MATIERE	30h		
UE5 Projet & simulation	UE	9h		3 crédits
Conduite de projet et démarche de recherche	MATIERE	9h		

## Semestre 4

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE1 Stage	UE				30 crédits

UE = Unité d'enseignement

EC = Élément Constitutif