Psychologie sociale des organisations

Composante
Institut universitaire de technologie de Poitiers-Châtellerault-Niort

Présentation

Description

Les grandes approches théoriques organisationnelles et leurs différents courants

- L'approche rationnelle mécaniste
- L'approche humaine
- L'approche systémique managériale

Les thématiques essentielles de la psychologie sociale des organisations

- Place de l'homme dans l'organisation : culture d'entreprise, identité au travail et identité professionnelle
- Autorité, pouvoir, hiérarchie, stratégie d'acteur
- Motivation et insatisfaction au travail
- Cohésion et mobilisation et rôle du leadership
- Souffrance physique et souffrance psychique au travail
- Dynamique des groupes dans les organisations
- Normes formelles et informelles de pensées et de comportements dans l'organisation
- Conflits interpersonnels et inter-groupaux dans les organisations
- Changement et résistances au changement

Objectifs

- Comprendre la complexité des organisations
- Connaître les principaux courants historiques organisationnels depuis le début du XXème siècle
- Comprendre les interactions existant entre les environnements organisationnels, professionnels et les pensées, sentiments et comportements des salariés et groupes de salariés
- Être sensibilisé aux thématiques de la psychologie sociale du travail et des organisations : identité, motivation, souffrance et relations d'autorité au travail ; cohésion, mobilisation d'équipe, culture d'entreprise ; formes de pouvoirs et de stratégies des acteurs

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 27 novembre 2019

Heures d'enseignement

Psychologie sociale des organisations - TD	TD	15h
Psychologie sociale des organisations - CM	CM	12h

Pré-requis obligatoires

Semestres 1, 2 et 3

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 27 novembre 2019