Organisation

Composante	Volume horaire	Période de l'année
Institut d'Administration des Entreprises (IAE)	**18h**	**Semestre 3**

En bref

Langue(s) d'enseignement: Français

Méthodes d'enseignement: En présence

Organisation de l'enseignement: Formation continue

Ouvert aux étudiants en échange: Oui

Présentation

Description

L'avènement de l'activité humaine organisée liée au regroupement des moyens de production a conduit de nombreux auteurs à s'intéresser à l'organisation. Ce cours vise à fournir des points de repère sur le contenu et l'évolution des différentes écoles en théorie des organisations. Ces connaissances théoriques sont ensuite mise en pratique à travers des études de cas pour comprendre les comportements humains dans l'organisation et les processus en jeu dans les organisations. Les étudiants doivent ainsi être capables de faire un diagnostic organisationnel, d'identifier les modèles organisationnels rencontrés et de mettre à profit les connaissances acquises pour accompagner le changement dans l'organisation et contribuer à la performance de l'organisation.

Heures d'enseignement

Organisation - CM	CM	16h
Organisation - A-ATD	Apprentissage et évaluation entre pairs - TD	2h

Programme détaillé

Qu'est-ce qu'une organisation ?

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 18 juin 2021

Les outils de gestion des organisations
Les comportements humains dans l'organisation : de la rationalisation du travail au courant des relations humaines Principaux concepts abordés : motivation, équité, leadership, dynamique de groupe, rôles du dirigeant, styles de management
L'organisation comme système politique : les nouvelles approches des organisations Principaux concepts abordés : pouvoir, autonomie, contrôle, conduite du changement
L'organisation comme système culturel Principaux concepts abordés : culture d'entreprise, stratégie
Nouvelles organisations, nouvelles logiques RH Principaux concepts abordés : les configurations structurelles, l'organisation apprenante ou le modèle de l'entreprise 'libérée', GRH & Gestion de projet, GRH & gestion des connaissances

Compétences visées

Comprendre les théories des organisations Savoir mettre en pratique les connaissances théoriques acquises pour : - réaliser un diagnostic organisationnel - identifier les modèles organisationnels rencontrés
Master 2 ADMINISTRATION DES ENTREPRISES (MAE formation continue) Organisation
Enseignant(s) : BOSSARD-PRÉCHOUX Véronique
Fiche de cours n° G5P0016P
- accompagner le changement dans l’organisation - contribuer à la performance de l’organisation.

Bibliographie

La sociologie des organisations, Philippe Bernoux, 2006 (6ème édition) Théorie des organisations, Jean-Michel Plane, 2008 (3ème édition) Introduction à l'analyse des organisations, Yves Frédéric Livian, 1995 Organisation, Théories et pratiques, Yves Frédéric Livian, 2008 (4ème édition) Images de l'organisation, Gareth Morgan, 1999 L'acteur et le système, Michel Crozier et Erhard Friedberg, 1977 Les règles du jeu : l'action collective et la régulation sociale, Jean-Daniel Reynaud, 1989/1997.

Infos pratiques

Lieu(x)

Poitiers-Centre Ville

En savoir plus

https://iae.univ-poitiers.fr/

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 18 juin 2021